

Rewolucyjne zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców

- nowelizacja przepisów w roku 2022

- projekt najnowszej nowelizacji przepisów dotyczących pobytu i pracy obywateli Ukrainy po 24 lutego 2022 r.

- uchylenie przepisów dotyczących wydłużenia ważności dokumentów pobytowych w związku z COVID-19

- założenia nowej ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców

1. Procedury administracyjne dotyczące wjazdu i legalnego pobytu cudzoziemców na terenie RP z uwzględnieniem przepisów ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

- obywatele państw trzecich (m.in. obywatele Białorusi, Gruzji, Indii, regionu Azji i Afryki)
- pobyt obywateli Ukrainy po 24 lutego, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa / projekt najnowszej nowelizacji przepisów dotyczących pobytu i pracy obywateli Ukrainy po 24 lutego 2022 r.
- ruch bezwizowy,
- ruch wizowy – rodzaje wiz, (wizy wydane przez inne kraje)
- ochrona międzynarodowa (status uchodźcy, ochrona uzupełniająca)
- zezwolenie na pobyt czasowy /karta pobytu – zmiany w procedurach po nowelizacji przepisów
- zezwolenie na pobyt stały i zezwolenie na pobyt dla rezydenta długoterminowego
- jak dokonać analizować dokumenty pobytowe cudzoziemców oraz sprawdzać długość legalnego pobytu w Polsce,
- warunki legalnego pobytu cudzoziemców w czasie stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii – Covid 19. / uchylenie przepisów dotyczących wydłużenia ważności dokumentów pobytowych w związku z COVID-19

2. Podstawy legalnej pracy cudzoziemców w Polsce:

- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwoleń na pracę,
- zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa/ projekt najnowszej nowelizacji przepisów dotyczących pobytu i pracy obywateli Ukrainy po 24 lutego 2022 r.
- tryb uproszczony legalizacji pracy cudzoziemców - „procedura oświadczeniowa” po zmianach oraz przepisy przejściowe

- zezwolenie na pracę – rodzaje – jaki rodzaj zezwolenia jest konieczny w danej sytuacji,
- **zmiana warunków pracy a zezwolenie na pracę w świetle nowych przepisów**
- **zezwolenie na pobyt i pracę – tryb wydawania, zmiana pracodawcy i zamiana warunków pracy – procedury po zmianach ustawy**
- **zezwolenie na pobyt czasowy – zezwolenie warunkowe – zasady wydania oraz procedury postępowania przepisy przejściowe dla wniosków dotyczących zezwolenia na pobyt czasowy i pracę złożonych przed 1 stycznia 2021 r.**
- **zezwolenia na pobyt szczególne przypadki: naukowcy, pracownicy wykwalifikowani, łączenie rodzin - tryb wydawania – procedury po zmianach ustawy**
- zatrudnienie bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę - analiza przypadków,
- jak analizować dokumenty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców
- zatrudnienie studentów i absolwentów,
- warunki świadczenia legalnej pracy przez cudzoziemców w czasie stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii – COVID 19.
- **Dostęp do zawodów regulowanych (nauczyciel, lekarz, pielęgniarka) przez obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa**
- **świadczenia socjalne dla obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa**

4. Założenia projektu ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców

5. Skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców:

- odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców,
- powierzenie pracy cudzoziemcom wbrew przepisom obowiązującym na terenie RP,
- kary finansowe oraz utrudnienia w prowadzeniu działalności gospodarczej.
- odpowiedzialność agencji pracy tymczasowej oraz firm outsourcingowych

6. Zobowiązania podatkowe cudzoziemców:

- obowiązek meldunkowy cudzoziemców,
- PESEL czy NIP – jako numer identyfikacji podatkowej/ zmiany od 1 czerwca 2021 roku
- ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy – zmiana rezydencji podatkowej w trakcie roku podatkowego,
- zasady rozliczenia cudzoziemców pracujących na umowie zlecenia oraz umowy o pracę w tym również obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski po 24 lutego

- jakie przepisy wynikające z Polskiego Ładu mają zastosowanie do cudzoziemców zatrudnionych w Polsce
- przychody cudzoziemca z umowy o pracę i z umowy zlecenia a „ulga dla młodych”
- opodatkowanie dochodów z umowy o pracę, czy stosować ulgę dla klasy średniej?
- opodatkowanie dochodów z umowy zlecenia, w tym:
 - 20% zryczałtowanym podatkiem dochodowym
 - na zasadach ogólnych – pobór zaliczki na podatek dochodowy, czy cudzoziemiec może złożyć wniosek o zaprzestanie poboru zaliczek?
 - zgodnie z umową o unikaniu podwójnego opodatkowania
 - 20% zryczałtowany podatek od dochodów uzyskanych przy udziale stałej placówki
- obowiązki sprawozdawcze w przypadku rozliczenia cudzoziemców, obowiązki płatnika: informacje PIT-11 i IFT-1/IFT-1R
- koszty zakwaterowania oraz dojazdu dla pracowników i zleceniobiorców – interpretacje organów skarbowych oraz orzeczenia sądów.

7. Ubezpieczenie społeczne cudzoziemców pracujących w Polsce:

- zasady ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego cudzoziemców,
- umowy dwustronne dotyczące zabezpieczenia społecznego